

## REGULAMIN HRownia.pl

HRownia.pl zastrzega, że korzystanie z naszego serwisu jest równoznaczne z wyrażeniem przez Państwo zgody na przestrzeganie niniejszego regulaminu.

### I. Zasady i definicje

#### § 1.

W Regulaminie zostały określone warunki korzystania z portalu HRownia.pl, prawa i obowiązki zarejestrowanych użytkowników i firm oraz ogólne zasady współpracy merytorycznej i reklamy.

#### § 2.

W Regulaminie używane są pojęcia, definiowane w następujący sposób:

1. Regulamin – niniejszy zbiór zasad określający warunki korzystania z portalu HRownia.pl oraz prawa i obowiązki HRownia i użytkowników związane ze świadczeniem usług drogą elektroniczną. Regulamin określa również zasady świadczenia usług przez portal HRownia.pl.

2. HRownia.pl – portal branżowy pod adresem <http://hrownia.pl/>, którego właścicielem jest MBC Sp. z o.o. sp.j. z siedzibą w Poznaniu, zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców KRS pod numerem: 0000512440, NIP: 783-17-13-723, REGON: 302742736.

3. Użytkownik – należy rozumieć osobę fizyczną lub prawną, która poprzez akceptację Regulaminu i procedury rejestracyjnej założy profil blogera na HRownia.pl.

6. Profil użytkownika, czyli miejsce na HRownia.pl, gdzie opublikowane są treści stworzone przez Użytkownika, na warunkach regulaminu, w tym wymagane dane osobowe.

7. Administrator - osoby zarządzające portalem HRownia.pl, pilnujące przestrzegania Regulaminu oraz udzielające wsparcia technicznego Użytkownikom.

#### § 3.

HRownia.pl jest portalem branżowym publikującym treści związane z branżą HR i rynkiem pracy. Portal posiada profil społeczny i zrzesza grono specjalistów HR, coachów, pracowników, przedsiębiorców i kandydatów.

### II. Świadczenie umów drogą elektroniczną

#### § 1.

Umowa o świadczeniu usług drogą elektroniczną przez HRownia.pl zostaje zawarta w momencie utworzeniu profilu przez Użytkownika.

1. Użytkownikiem portalu HRownia.pl może być osoba fizyczna, pełnoletnia (w pełni zdolna do czynności prawnych) lub osoba prawna (spółka, stowarzyszenie, fundacja) lub osoba prowadząca działalność gospodarczą.

2. Podczas rejestracji Użytkownik akceptuje Regulamin portalu HRownia.pl a umowa pozostaje zawarta na czas nieoznaczony.

3. Zarówno Użytkownik, jak i HRownia.pl może rozwiązać umowę o świadczenie usług drogą elektroniczną, z koniecznością podania przyczyny. Okres wypowiedzenia umowy wynosi jeden miesiąc.

4. Portal HRownia.pl zastrzega sobie możliwość usunięcia konta oraz profilu, jeśli zawiera on treści niezgodne z uniwersalnymi zasadami etyki, naruszające godność ludzką, dyskryminujące (ze względu na rasę, płeć, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek czy orientację seksualną), raniące przekonania religijne lub polityczne.

## § 2.

1. Dostęp do treści na HRownia.pl jest bezpłatny. W przypadku niektórych treści konieczne jest zapisanie się do newslettera.

2. HRownia.pl zastrzega sobie prawo do wprowadzenia usług płatnych i zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia o tym użytkowników i uzyskania od nich zgody na płatne korzystanie z usługi. Płatne usługi HRownia.pl to blog ekspercki, wywiad lub tekst sponsorowany, umieszczenie baneru lub slideru reklamowego na stronie oraz specjalna forma promocji np. wydarzenia czy artykułu.

3. Płatne usługi portalu HRownia.pl zostaną uregulowane osobnymi, indywidualnymi umowami bezpośrednio z użytkownikami. Należą do nich wszelkie formy reklamy oraz certyfikaty.

4. Użytkownik wyraża zgodę (poprzez rejestrację do bazy specjalistów lub newslettera) na przesyłanie na skrzynkę mailową informacji dotyczących wydarzeń, ogłoszeń o pracę, artykułów, bądź innych treści promowanych przez portal oraz informacji handlowych partnerów portalu HRownia.pl.

5. HRownia.pl jest portalem otwartym i ogólnodostępnym, co za tym idzie treści udostępniane przez użytkowników i firmy są jawne.

6. Usługi świadczone przez portal to:

- możliwość tworzenia przez użytkownika indywidualnego profilu,
- możliwość nawiązania kontaktu z innymi użytkownikami,
- możliwość odpłatnego i nieodpłatnego (barter) umieszczania reklam branżowych,
- dostęp do wiedzy z zakresu hr, szkoleń, kadr i płac, coachingu, pracy,
- dostęp do informacji na temat wydarzeń związanych z hr, szkoleń, kadr i płac, coachingu,
- dostęp do publikowanych na portalu ofert pracy.

## III. Rejestracja

### § 1.

Rejestracja w portalu następuje poprzez wypełnienie formularza na stronie <http://hrownia.pl/>. Można zarejestrować się przy użyciu Facebooka.

### § 2.

1. Podczas rejestracji jest wymagane podanie maila i hasła oraz danych podstawowych takich jak: imię, nazwisko oraz zdjęcie biznesowe. Dane podstawowe użytkownik może modyfikować lub usunąć.

2. Jeśli dane umieszczone przez użytkownika nie są zgodne z prawdą, portal ma prawo wezwać do ich usunięcia. W razie braku reakcji portal zastrzega sobie prawo do zablokowania treści niezgodnych z prawdą.

3. Rejestracja w portalu jest równoznaczna z wyrażeniem zgody na otrzymywanie mailingów na podany adres mailowy.

#### IV. Polityka prywatności

##### § 1.

Właścicielem portalu i marki HRownia.pl jest MBC Sp. z o.o. sp.j. z siedzibą w Poznaniu. Polityka prywatności obowiązuje każdego użytkownika i organizację, korzystających z możliwości portalu.

##### § 2.

HRownia.pl nie sprzedaje i nie udostępnia osobom trzecim danych personalnych czy adresowych klientów sklepu, użytkowników czy organizacji.

Wyjątkiem jest sytuacja jeżeli wymagają tego przepisy obowiązującego prawa - gdy udostępnienia zażąda uprawniony organ państwa w związku z naruszeniem przez użytkownika prawa państwowego lub międzynarodowego, pod warunkiem, że naruszenie to nastąpiło za pośrednictwem HRownia.pl.

1. HRownia.pl zastrzega sobie prawo do wysyłania wiadomości do zarejestrowanych użytkowników, zawierających:

- informacje związane z działalnością portalu,
- informacje odnoszące się bezpośrednio do usług i produktów (np. zmiany, nowości, promocje),
- niekomercyjne listy (np. życzenia),
- informacje komercyjne.

8. Niektóre obszary portalu HRownia.pl mogą wykorzystywać cookies, czyli małe pliki tekstowe wysyłane do komputera internauty identyfikujące go w sposób potrzebny do uproszczenia lub umorzenia danej operacji. Cookies są nieszkodliwe ani dla komputera ani dla jego użytkownika i jego danych. Warunkiem działania cookies jest ich akceptacja przez przeglądarkę i nieusuwanie ich z dysku.

Pliki te nigdy nie są wykorzystywane przez nas do zbierania poufnych danych.

Każdy może je przeczytać, sprawdzając ich zawartość. Może je również swobodnie usunąć ze swojego komputera.

#### V. Prawa autorskie

##### § 1.

Treści (dane, wizerunki, reklamy, materiały, wypowiedzi) publikowane na portalu HRownia.pl wykorzystywane mogą być przez użytkowników wyłącznie do osobistego użytku w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 1994 r., nr 24, poz. 83) z późniejszymi zmianami. Wykorzystywane danych i treści komercyjnie dopuszczone jest wyłącznie za zgodą autora i portalu HRownia.pl.

## § 2.

Użytkownik publikujący na portalu treści będące dziełem, czyli przedmiotem objętym prawem autorskim zrzeka się wszelkich roszczeń względem HRownia.pl z tytułu ich nieodpłatnego wykorzystania.

## VI. Odpowiedzialność

1. HRownia.pl nie bierze odpowiedzialności za treść umieszczanych informacji oraz zastrzega sobie prawo do usuwania treści:

- niezgodnych z uniwersalnymi zasadami etyki,
- naruszających godność ludzką,
- zawierających treści dyskryminujące ze względu na rasę, płeć, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek czy orientację seksualną,
- raniących przekonania religijnych lub politycznych.

2. HRownia.pl nie odpowiada za jakość towarów i usług reklamowych na portalu.

3. HRownia.pl odpowiada za usługi odpłatne oferowane przez portal, opisane w odrębnych umowach.

4. HRownia.pl nie odpowiada za ewentualnie szkody powstałe w sytuacji awarii portalu.

## VII. Ogólne zasady korzystania z portalu HRownia.pl

1. Użytkownik w momencie rejestracji zobowiązuje się do:

- przestrzegania praw autorskich osób publikujących na portalu,
- powstrzymywania się od działań na niekorzyść funkcjonowania portalu,
- szanowania prawa do prywatności innych użytkowników,
- przestrzegania Regulaminu portalu HRownia.pl.

2. Zamieszczanie treści o charakterze nieprawdziwym i obraźliwym jest zabronione. HRownia.pl ma prawo usuwać treści niezgodne z zasadami regulaminu.

3. Użytkownicy mogą umieszczać tylko zdjęcia do nich należące. W sytuacji umieszczenia zdjęcia niezgodnie z ustawą o prawie autorskim, HRownia.pl zastrzega sobie prawo do usunięcia takiego zdjęcia bez ostrzeżenia.

4. Zabrania się umieszczania zdjęć pornograficznych lub innych niezwiązanych z wizerunkiem portalu HRownia.pl.

5. HRownia.pl zastrzega sobie możliwość zablokowania lub usunięcia profilu użytkownika, jeśli prezentowane treści są sprzeczne z Regulaminem i wizerunkiem HRownia.pl.

#### VIII. Regulamin prowadzenia bloga w serwisie HRownia.pl

1. Opinie oraz treści wyrażane przez użytkowników serwisu lub osoby trzecie przedstawiają wyłącznie ich własne zdanie i nie odzwierciedlają opinii HRownia.pl.
2. Użytkownicy serwisu HRownia.pl mają prawo i obowiązek przyczyniać się do utrzymania wysokiego poziomu dyskusji i polemik, oraz do pogłębiania poruszanych w serwisie tematów.
3. HRownia.pl zachęca wszystkich użytkowników do wyrażania swoich opinii, niezależnie od tożsamości narodowej, sympatii politycznych, wyznania, ideologii, religii, czy też odmiennego punktu widzenia prezentowanego przez innych użytkowników serwisu, pod warunkiem, że opinie te będą wyrażane z szacunkiem dla innych osób i poglądów i że będą zawierały elementy konstruktywne do prowadzenia dyskusji.
4. HRownia.pl nie jest otwartą platformą blogową, założenie bloga wymaga wysłania zgłoszenia na adres: [redakcja@hrownia.pl](mailto:redakcja@hrownia.pl) i akceptacji przez HRownia.pl.

Zgłoszenie powinno zawierać:

a) informację o osobie blogera, tj. zdjęcie o charakterze biznesowym oraz notka informacyjna o swojej aktywności zawodowej,

b) proponowany zakres tematyczny bloga.

5. Redakcja zastrzega sobie prawo, do odrzucenia kandydatów na blogera bez konieczności podania powodów.

6. Wymagania wobec tekstów:

- a. każdy tekst powinien mieć minimum 3000 znaków ze spacjami (nie dotyczy case study), być wyjustowany oraz opatrzony fotografią związaną z tematem publikacji zgodną z zasadami praw autorskich.

7. HRownia.pl ma wyłączne prawa autorskie do publikowanych tekstów. Autor może udostępniać swój wpis na innych kanałach.

8. Bloger zobowiązuje się do stworzenia przynajmniej jednej publikacji w miesiącu. W przypadku zwiększenia częstotliwości (przynajmniej 3 w miesiącu) jeden z tekstów będzie promowany na kanałach społecznościowych HRowni.pl.

9. Teksty muszą mieć charakter unikalny.

#### IX. Reklamacje

1. Wszelkie zakłócenia w funkcjonowaniu mogą być zgłaszane i reklamowane przez Użytkownika poprzez zgłoszenie za pośrednictwem adresu e-mail: [redakcja@hrownia.pl](mailto:redakcja@hrownia.pl), w terminie do 7 dni od ich wystąpienia.

2. Portal HRownia.pl zobowiązuje się niezwłocznie rozpatrywać wszelkie zgłoszenia i reklamacje, w terminie nie przekraczającym 14 dni roboczych od daty otrzymania informacji o ich wystąpieniu.

#### IX. Postanowienia końcowe

##### § 1.

HRownia.pl zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w Regulaminie bez uzasadniania przyczyny.

##### § 2.

HRownia.pl zobowiązuje się powiadomić Użytkowników o istotnych zmianach w Regulaminie drogą elektroniczną w terminie do 7 dni od daty ich wprowadzenia.

1. Użytkownik jest zobowiązany do podania prawidłowego adresu poczty elektronicznej, do której ma bezpośredni dostęp.

2. Użytkownik jest zobowiązany zapoznać się ze wszelkimi zmianami.

§ 3.

1. Z aktualnie obowiązującym regulaminem można zapoznać się w dowolnym momencie na stronie [www.hrownia.pl](http://www.hrownia.pl).